

Часть 3. Совершенствование учительского корпуса

1. Нормативная база, обеспечивающая реализацию инициативы:

- План работы МБОУ Матвеево - Курганской сош № 2 по аттестации педагогических работников на 2013-2014 учебный год.
- Приказ «Об организации методических объединений в школе» №288 от 01.09.2014г.
- Приказ «О присвоении квалификационной категории педагогическим работникам» №22 от 24.01.2014г
- Приказ «О присвоении квалификационной категории педагогическим работникам» №38 от 11.02.2014г.
- Приказ «О присвоении квалификационной категории педагогическим работникам» №103 от 21.04.2014г
- Приказ «О присвоении квалификационной категории педагогическим работникам» №156 от 03.06.2014г
- Приказ «О присвоении квалификационной категории педагогическим работникам» №180 от 20.06.2014г
- Приказ «О присвоении квалификационной категории педагогическим работникам» №200 от 28.08.2014г
- Приказ «О создании аттестационной комиссии для проведения аттестации педработников на соответствие занимаемой должности» №266 от 29.09.2014г
- Протокол педагогического совета №3 от 06.11.2014г. «О присвоении звания «Лучший работник образования Дона».

2. Финансовое обеспечение реализации инициативы

В рамках текущего финансирования на выплату за вознаграждение за классное руководство израсходовано - 692268 рублей.

На курсовую переподготовку педагогических кадров выделено за счет средств областного бюджета - 41938 рублей 80 копеек, местного бюджета - 46381 рубль 50 копеек.

2а. Информация о выполнении плана муниципального образования по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в 2014 году.

Главным ресурсом повышения качества образования и реализации национальной образовательной стратегии — инициативы «Наша новая школа» — является кадровый ресурс. Повышение профессионального мастерства и социального статуса, улучшение материального положения педагогических работников МБОУ Матвеево - Курганской сош №2 относятся к числу постоянных и традиционных приоритетов в деятельности образовательной политики школы.

В соответствии с Планом действий по модернизации общего образования, направленных на дальнейшую реализацию в 2013—2014 годах национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», в том числе на реализацию направления «Совершенствование учительского корпуса» выстроена система работы по диссеминации передового педагогического опыта.

На начало 2013 – 2014 учебного года в составе педагогического коллектива работало 60 человек. В школе 3 учителя не имеют высшего образования (5%) – один учитель начальных классов 2 квалификационной категории Манаевская Г. В. (имеет среднее специальное педагогическое образование), учитель технологии I квалификационной категории Романенко Н. Н. (имеет среднее специальное непедагогическое образование) и учитель музыки 1 квалификационной категории – Фильшина О. В. (имеет среднее специальное педагогическое образование). Высшее образование имеют 57 педагогов, что составляет 95% от числа педколлектива в целом. Большинство педагогов школы имеют стаж педагогической работы более 20 лет. Количество работающих пенсионеров по возрасту -15чел. (25%). Молодых специалистов в школе 2 человека.

Сведения о педагогических работниках (включая административных и других работников, ведущих педагогическую деятельность)

| | | |
|--|----|-------|
| Укомплектованность штата педагогических работников | | 100% |
| Всего педагогических работников | 60 | |
| Образовательный уровень педагогических работников | | |
| с высшим образованием | 57 | 95% |
| с незаконченным высшим образованием | 0 | 0 |
| со средним специальным образованием | 3 | 4,9% |
| с общим средним образованием | 0 | 0 |
| Имеют квалификационную категорию: | | |
| Всего | 60 | 100% |
| Высшую | 31 | 51,7% |
| Первую | 15 | 25% |
| Вторую | 3 | 4,9% |
| Соответствие занимаемой должности педагогического коллектива по должностям | 3 | 4,9% |
| Стаж работы менее 2х лет | 8 | 13,3 |

В школе планомерно накапливается опыт организации и проведения педагогической аттестации, усиливается ее индивидуальная направленность, помогающая всесторонне раскрывать творческий потенциал учителя,

объективно оценивать качество его труда в зависимости от уровня квалификации, профессионализма и продуктивности. В целом наблюдается положительная динамика квалификационного роста педагогических кадров. За три последних учебных года курсовую подготовку прошли все педагогические и руководящие работники школы (60 человек (100%)) по следующим направлениям: базового повышения квалификации совместно с аттестацией на высшую и первую квалификационные категории, подготовка к ЕГЭ и ГИА, особенностям преподавания в рамках ФГОС НОО и ООО.

Педагогические работники МБОУ Матвеево-Курганской сош № 2 участвовали в 2014 году в творческих, педагогических конкурсах и добились следующих результатов:

- Белан Алла Ивановна (учитель истории и обществознания):
 - «Святой Сергей – строитель русской духовной культуры» - муниципальный диплом III степени,
 - «Вифлеемская звезда» - муниципальный лауреат,
 - «Лучший урок письма-2014» Методическая разработка интегрированного урока: «ЖМУ ВАМ ВСЕМ РУКИ, НО ОСТАЮСЬ ЖИВ» - муниципальный победитель,
 - □ «Лучший урок письма-2014» Методическая разработка интегрированного урока: «ЖМУ ВАМ ВСЕМ РУКИ, НО ОСТАЮСЬ ЖИВ» - региональный победитель.
- Горбачева Наталья Петровна (учитель биологии):
 - конкурс на лучшую разработку эколого - краеведческого направления - муниципальный победитель.
- Гусева Галина Станиславовна (учитель биологии):
 - конкурс на лучшую разработку эколого - краеведческого направления - муниципальный победитель,
 - всероссийский профессиональный конкурс педагогического мастерства «Урок -2020» - диплом призера.
- Журенко Любовь Николаевна (учитель географии):
 - конкурс на лучшую разработку эколого - краеведческого направления - муниципальный победитель,
 - всероссийский конкурс «Мой край родной» - лауреат II степени.
- Касьяненко Алла Ивановна (учитель начальных классов):
 - «Святой Сергей – строитель русской духовной культуры» муниципальный призер.
- Науменко Лидия Александровна (учитель МХК и ИЗО):
 - «Мир моих увлечений» - муниципальный победитель.
- Гарькуша Ирина Юрьевна (социальный педагог) :
 - □ «Мир моих увлечений» - муниципальный победитель.
- Осадчая Елена Владимировна (методист):
 - «Святой Сергей – строитель русской духовной культуры» - муниципальный диплом III степени,

- «Святой Сергей – строитель русской духовной культуры» областной победитель,
- профессиональный конкурс педагогического мастерства «МОЯ МАЛАЯ РОДИНА» - всероссийский призер.
 - Заярко Лариса Анатольевна (учитель начальных классов):
 - районный фотоконкурс неофициальных символов Матвеево-Курганского района - грамота за III место.
 - Шищенко Ольга Иосифовна (учитель химии и биологии):
 - всероссийский профессиональный конкурс педагогического мастерства «Урок -2020» - диплом призера.

Педагоги активно участвуют в организации и проведении на базе школы интеллектуальных и творческих конкурсов для обучающихся. Организаторами конкурсов и олимпиад на базе школы являются Акимова С.А., Осадчая Е.В., Крюкова Н.П., Иванченко Т.А., Котлярова З.А. Была продолжена работа по обобщению передового педагогического опыта. Растет число педагогов, которые повышают уровень своей квалификации не только через курсовую переподготовку, но и через вебинары. Среди активных участников: Иванченко Т.А., Акимова С.А., Котлярова З.А., Лавренко Н.В., Бочарова Т.Н., Алейникова Т.В., Толстикова О.В., Заярко Л.А., Гусева Г.С., Шеховцова Н.А., Герасимова Н.Г. Была создана и ведется страничка на школьном сайте «Методическая работа», где отражаются основные события в школе, связанные с методической работой.

3.Эффекты реализации направления в 2014 году

- Увеличилось количество учителей, уверенно владеющих ИКТ (по данному направлению обучилось к 2014 году 36 педагогов).
- Созданы все условия для прохождения аттестации педагогическими работниками по новому Порядку.
- Наблюдается положительная динамика к увеличению числа педагогов, осуществляющих предъявление опыта своей работы на уровне района, региона.
 - За отчетный период 4 педагога школы были удостоены следующих наград:
 - Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации – 1чел.;
 - Благодарственное письмо МО РО – 1 чел.;
 - Приветственный Адрес Главы Матвеево - Курганского района - 2чел.

4. Проблемные вопросы реализации направления.

- Профориентационная работа, направленная на привлечение внимания к педагогическим профессиям;

- Необходимость дополнительных мер социальной, финансовой поддержки для привлечения специалистов в сферу образования;
- Обеспечение системы образования конкурентоспособными специалистами, свободно владеющими своей профессией, готовыми к дальнейшему самообразованию, к социальной и профессиональной мобильности.

5. Задачи и планируемые показатели на следующий календарный год по реализации направления.

- Создание мотивационных условий для повышения профессионализма педагогов на муниципальном, региональном уровнях.
- Поддержка деятельности профессиональных сообществ педагогов.
- Развитие системы профессиональных конкурсов педагогов.
- Распространение передового педагогического опыта учителей.
- Привлечение перспективных выпускников вузов и колледжей для работы в школе.
- Научно - методическое обеспечение изучения и реализации ФГОС в основной школе, создать необходимые условия для внедрения инноваций в УВП.
- Внедрение новых форм непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогов (тьютерство, дистанционные семинары и т.д.).
- Развитие и совершенствование системы работы и поддержки одаренных учащихся.
- Совершенствовать систему мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов.
- Использование инновационных технологий для повышения качества образования.
- Привести в систему работу учителей-предметников по темам самообразования, активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.
- Продолжить методическую работу с педагогами школы по внедрению ИКТ в образовательный процесс, регулярно направлять учителей-предметников на курсы повышения квалификации, привлекать к участию в мастер-классах и других мероприятиях по обмену опытом (взаимопосещение уроков с использованием ИКТ).

6. Анализ количественных показателей мониторинга реализации инициативы по направлению

Выше процент участия педагогов в профессиональных конкурсах, увеличилось количество педагогов, повысивших свою квалификационную категорию.